

Resilienz-Consulting



*Prozessbegleitung zur Förderung von
Agilität, Innovation und Nachhaltigkeit*

80% der Top-Führungskräfte halten Resilienz für unverzichtbar, um langfristiges Wachstum zu gewährleisten. 61% betrachten Resilienz als entscheidende Ressource, um Wettbewerbsvorteile zu erzielen*.

**Zeit für einen Paradigmenwechsel zur Förderung
von Agilität, Innovation und Nachhaltigkeit!**

Ihre Herausforderung

Organisationen reagieren größtenteils immer noch nach althergebrachten Mustern: Sie legen einen besonderen Fokus auf Planung, Steuerung und Kontrolle. Dieser tayloristische Ansatz ist nach wie vor geeignet, um in niedriger Dynamik schnell und effizient zu sein. Im dynamischen Umfeld der „VUKA-Welt“ - dem Akronym für Volatilität, Unsicherheit, Komplexität, Ambiguität - hingegen führt ein Mehr an Effizienzfokus und Mikromanagement nicht zur Stabilisierung, sondern zur Erstarrung. Abnehmende Planungshorizonte, verkürzte Produktlebenszyklen, individuelle Kundenanforderungen, zunehmende Vernetzung, etc. erfordern eine neue Denkgrundlage.

Typische Symptome, mit denen sich Unternehmen unter VUKA konfrontiert sehen: **Innovationspotenziale liegen brach, Mitarbeiter wirken demotiviert, Führungskräfte nehmen ihre Verantwortung nicht wahr, Projekte werden nicht konsequent geführt, es droht Überlastung angesichts von mehr Aufgabenlast bei weniger Ressourcen,...**

Agilität, New Work, Arbeitsmethoden wie Design Thinking, Prototyping, Kanban, Scrum, ... Viele Buzzwords kreisen um die neue Wirtschaft. Was heißt das aber konkret für „wirksames modernes Führen“? Welche Hebel und Gestaltungsfelder sind entscheidend, um Organisationen wirksam zu denken und gewappnet zu sein für „Arbeiten 4.0“?

Typische Fragen, die an uns gerichtet werden:

Wie lassen sich nachhaltig Veränderungen initiieren? Wie können wir die gestiegene Marktdynamik bewältigen? Wie orientieren wir uns wieder stärker an der Wertschöpfung (statt an Kostenkontrolle)? Wie werden Voraussetzungen für Innovationen geschaffen? Wie sollen wir Entscheidungen treffen? Wie verhindern wir Bürokratisierung, wie Überlastung? Wie nutzen wir zur Verfügung stehende Potenziale und Ressourcen bestmöglich, wie fördern wir Talente? Was sind wirksame, was wirkungslose oder gar destruktive Elemente des New Work Trends?

Unter „organisationaler Resilienz“ verstehen wir dabei die Fähigkeit einer Organisation, in einem dynamischem Umfeld Höchstleistung entstehen zu lassen sowie widerstandsfähig gegenüber Störungen, Bedrohungen und Schocks zu sein.

Unser Angebot

Wir wollen nicht mit gängigen Managementtools Symptome behandeln, sondern die Ursachen aufdecken. Dies bedarf anfänglich einer präzisen Analyse und Beschreibung des Problemzustands. Grundlage des Prozesses ist es, transparent werden zu lassen, wie das „System Unternehmen“ handelt, wie Entscheidungsprozesse mit psychischen und sozialen Prozessen gekoppelt sind.

Auf Grundlage der Systemtheorie stellen wir Denkwerkzeuge zur Verfügung, die den Blick auf Strukturen und Prozesse lenken, anstatt nach Schuldigen zu suchen. Auf Grundlage einer gemeinsam formulierten Hypothese können wir experimentell Lösungen erarbeiten. Das hat den zusätzlichen Charme, dass Ihre Organisation so schnell wie möglich selbstständig diesen Prozess fortsetzen kann.

Ihr Prozessbegleiter



Alexandra Trautmann, MBA (University of Oxford), kombiniert jahrelange Praxiserfahrung in der Organisations- und Unternehmensentwicklung im Konzern- und Mittelstandsumfeld mit ihrer Coachingexpertise (u. a. Coach DVNLP, Burnout Coach/ Berater, Systemischer Coach). Seit jeher fasziniert von der Frage, was Menschen, Teams und Organisationen nachhaltig gesund, agil, leistungsfähig hält, hat sie sich mit ihrem Unternehmen **explosim** auf die Themen Resilienzförderung in Organisationen und Arbeiten 4.0 spezialisiert. Organisationale Resilienz versteht sie als

Ressource für nachhaltigen Erfolg in der VUKA-Welt, als (Denk-)Ansatz, um als Mensch, Team und Organisation „in Führung zu gehen“.

Alexandra Trautmann ist Mitglied bei intrinsicfy.me, dem größten Thinktank und führenden Netzwerk für die neue Arbeitswelt im deutschsprachigen Raum. Sie engagiert sich ehrenamtlich in der Initiative Burnout e. V. Darüber hinaus arbeitet sie als Dozentin u. a. an der Mannheim Business School und der Steinbeis Business Academy.

Wir freuen uns über Ihre Kontaktaufnahme.



Alexandra Trautmann

Training | Beratung | Coaching

Gaisbachstraße 55 · 76599 Weisenbach

Tel.: 07224 93 21-357 · Fax: 07224 93 21-358

info@explosim.de

www.explosim.de · www.resilienz.consulting